关于进一步深入开展不作为不担当问题

专项治理的通知

各基层党委，党总支、直属党支部；各学院、机关处室、直属单位：

为深入贯彻落实工委纪检组要求，进一步深入开展不作为不担当问题专项治理工作，现将有关事项通知如下：

一、治理时间

即日起至12月底。

二、治理范围

全校各学院、机关处室、直属单位。

三、治理重点

（一）缺乏政治担当，理想信念不坚定，“四个意识”不强，对党不忠诚，维护政治纪律和政治规矩不坚决，党的观念淡化，口无遮拦、忘议中央。对加强意识形态工作要求落实不到位，课堂纪律、讲座、论坛、报告会、研讨会，网上舆论阵地管理不严格；

（二）贯彻执行中央重大决策部署和市委、市政府部署要求不力，对教育两委及学校做出的工作要求和制定出台的政策措施制度传达、落实不到位，任务上打折扣、工作上做选择、时间上不及时，搞上有政策、下有对策，不能做到政令畅通、令行禁止；

（三）对影响学校改革发展稳定的重要事项不及时研究解决，推诿扯皮，庸懒散浮拖，贻误工作、造成损失和不良影响；

（四）履行管理服务职能不到位，监管不力、失职渎职，导致重大事故、事件、案件发生，给学校和公共利益造成严重损害和不良影响；对群体性、突发性事件处置不当，导致事态扩大和恶劣影响；

（五）全面从严治党不力，落实管党治党主体责任、监督责任不到位，党的建设虚化，党组织功能弱化，党内政治生活随意化、平淡化、庸俗化；加强党风廉政建设和反腐败工作不坚决，管辖范围内不正之风和腐败问题突出；

（六）贯彻执行中央八项规定精神不深入，对违规收受学生和家长礼品礼金、接收学生及家长安排宴请、参加由学生及家长安排支付费用的娱乐活动、让学生家长支付或报销应由教师个人或亲属承担的费用、通过向学生推销商业服务获取回扣以及教育乱收费等损害群众利益的问题以及顶风违纪、不收手不知止和隐形变异“四风”问题查处力度不够，处置不及时、不充分，未形成常态，“四风”问题屡禁不止、多发频发；

（七）抓班子带队伍要求不严、管理不力，奉行好人主义，搞“小圈子”，搞一团和气，不愿触及矛盾，不敢碰具体问题，领导班子和干部队伍中问题比较突出；

（八）思想保守僵化，进取意识不强，工作标准不高；习惯于固有思维和做法，缺乏争创一流、当猛将做先锋的勇气，精神萎靡，得过且过，面对困难和矛盾瞻前顾后，患得患失，遇到难题绕着走，不敢啃“硬骨头”，不敢担责，无所作为；重点工作进展缓慢、效果不明显，确定的目标任务未按要求完成，长期打不开工作局面甚至造成不良影响；

（九）为民意识不强，服务意识淡薄，对群众和师生冷暖漠不关心，对待基层和群众态度生硬、简单粗暴，难办事、不办事；不落实首问负责、限时办结、服务承诺等制度，人为设置障碍，变相增加环节和条件，让师生群众办事来回跑，歧视、刁难管理和服务对象，吃拿卡要；向管理和服务对象乱摊派、乱检查，索要赞助，或通过各种方式变无偿服务为有偿服务；

（十）工作不讲原则，办事不讲程序，该请示的不请示，该报告的不报告；纪律松散，消极怠工，擅离职守、迟到早退、随意脱岗，上班时间玩游戏、炒股票、网购网聊或从事其他与工作无关的活动；不落实领导带班值班制度，遇到突发事件不按规定时限上报，不执行请假报备制度；

（十一）对市委巡视组巡视反馈意见指出的问题整改不力，未按整改方案规定的时限、标准和要求整改到位；

（十二）其他不作为、不担当问题。

**四、治理方式**

1.深化自查整改。各单位、各部门要对照专项治理重点内容，认真查找本单位、本部门存在的不作为、不担当问题，列出问题清单，建立工作台账，见人见事见细节，明确整改措施，并边查边改、立行立改；要在整改基础上，强化监督管理，把功夫用在平时，抓早抓小，防微杜渐，既注重结果控制，更注重过程控制，对不想作为、不愿担当的问题早发现、早提醒、早教育、早纠正，防止小毛病酿成大错误，防患于未然。

2.落实督查问责。学校将成立开展不作为不担当问题专项治理督查组，深入各单位、各部门，以听取汇报、查看会议记录、调阅资料、查看窗口服务、检查工作运行等方式，督查专项治理落实情况。教育工委专项治理督查组和明察暗访工作组将深入学校各单位、部门不定期进行检查，对检查中发现的不作为、怠政懒政和不敢担当、拈轻怕重的问题，给予严肃处理，落实有责必担、失责必问、问责必严。

3.强化明察暗访。学校将抽调有关人员组成明察暗访组，采取走访座谈、随机抽查等方式，不定期地对有关单位、部门特别是窗口单位进行检查。被查访的单位、部门要认真配合明察暗访工作，不得以任何理由干扰、阻挠检查活动。校纪委公开举报电话、举报邮箱，受理关于不作为、不担当问题的投诉和举报，对相关问题线索进行认真筛选、确定重点、列入台账、严查快办、销号管理。天津理工大学不作为、不担当问题举报电话：60216276，举报邮箱：jjcsh @tju.edu.cn。

五、工作要求

1．提高认识。各单位、各部门要及时将通知要求传达到每一位教师，强化政治站位，充分认识专项治理工作的紧迫性和长期性，教育引导广大党员干部、教师始终保持积极向上的精神面貌和苦干实干的竞进态势。

2．加强组织。各单位、各部门主要负责同志要承担起第一责任人的职责，发挥关键作用，对各环节工作亲自督促指导，亲自推动落实，确保高质量、高标准搞好专项治理。

3．细化清单。各单位、各部门要对照专项治理重点内容，在已经上报的问题清单基础上，做好细化工作，敢于揭短亮丑，不搞选择，不打埋伏，见人见事见细节，逐一纠正、件件整改，确保专项治理抓深抓细抓实。

请各单位、各部门于4月28日前完成台账建立工作，随时接受检查，并将《[不作为不担当问题专项治理查摆问题整改情况清单》、《不作为不担当问题专项治理整改工作情况报告》，电子版发传至jjcsh@tjut.edu.cn](mailto:开展不作为不担当问题专项治理自查表》电子版发送至jjcsh@tjut.edu.cn) ，纸质版盖章交到纪委办公室26-506。

附件：不作为不担当专项治理工作台账

不作为不担当问题专项治理工作领导小组

2017年4月21日

不作为不担当专项治理工作台账

单位：

主要负责人：

**目 录**

一、工作记录表

二、查摆问题整改情况清单

三、整改工作情况报告

四、制度建设情况表

五、整改工作支撑材料

六、督查整改建议书（廉政建设建议书）

七、明查暗访情况通知书

|  |  |
| --- | --- |
| **一、不作为不担当问题专项治理整改工作记录表**  单位名称： | |
| **时 间** | **专项治理落实工作记录（简要情况）** |
| **4月** |  |
| **5月** |  |
| **6月** |  |
| **7月** |  |
| **8月** |  |
| **9月** |  |
| **10月** |  |
| **11月** |  |
| **12月** |  |

**二、**[**不作为不担当问题专项治理查摆问题整改情况清单**](mailto:开展不作为不担当问题专项治理自查表》电子版发送至jjcsh@tjut.edu.cn)

单位名称： 主要负责人签字：

| **序号** | **治理重点** | **问题具体表现** | **整改措施** | **完成**  **情况** | **责任人** | **完成时限** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | （一）缺乏政治担当，理想信念不坚定，“四个意识”不强，对党不忠诚，维护政治纪律和政治规矩不坚决，党的观念淡化，口无遮拦、忘议中央，对加强意识形态工作要求落实不到位，课堂纪律、讲座、论坛、报告会、研讨会，网上舆论阵地管理不严格。 |  |  |  |  |  |
| **2** | （二）贯彻执行中央重大决策部署和市委、市政府部署要求不力，对教育两委及学校做出的工作要求和制定出台的政策措施制度传达、落实不到位，任务上打折扣、工作上做选择、时间上不及时，搞上有政策、下有对策，不能做到政令畅通、令行禁止。 |  |  |  |  |  |
| **3** | （三）对影响学校改革发展稳定的重要事项不及时研究解决，推诿扯皮，庸懒散浮拖，贻误工作、造成损失和不良影响； |  |  |  |  |  |
| **4** | （四）履行管理服务职能不到位，监管不力、失职渎职，导致重大事故、事件、案件发生，给学校和公共利益造成严重损害和不良影响；对群体性、突发性事件处置不当，导致事态扩大和恶劣影响； |  |  |  |  |  |
| **5** | （五）全面从严治党不力，落实管党治党主体责任、监督责任不到位，党的建设虚化，党组织功能弱化，党内政治生活随意化、平淡化、庸俗化；加强党风廉政建设和反腐败工作不坚决，管辖范围内不正之风和腐败问题突出； |  |  |  |  |  |
| **6** | （六）贯彻执行中央八项规定精神不深入，对违规收受学生和家长礼品礼金、接收学生及家长安排宴请、参加由学生及家长安排支付费用的娱乐活动、让学生家长支付或报销应由教师个人或亲属承担的费用、通过向学生推销商业服务获取回扣以及教育乱收费等损害群众利益的问题以及顶风违纪、不收手不知止和隐形变异“四风”问题查处力度不够，处置不及时、不充分，未形成常态，“四风”问题屡禁不止、多发频发； |  |  |  |  |  |
| **7** | （七）抓班子带队伍要求不严、管理不力，奉行好人主义，搞“小圈子”，搞一团和气，不愿触及矛盾，不敢碰具体问题，领导班子和干部队伍中问题比较突出； |  |  |  |  |  |
| **8** | （八）思想保守僵化，进取意识不强，工作标准不高；习惯于固有思维和做法，缺乏争创一流、当猛将做先锋的勇气，精神萎靡，得过且过，面对困难和矛盾瞻前顾后，患得患失，遇到难题绕着走，不敢啃“硬骨头”，不敢担责，无所作为；重点工作进展缓慢、效果不明显，确定的目标任务未按要求完成，长期打不开工作局面甚至造成不良影响； |  |  |  |  |  |
| **9** | （九）为民意识不强，服务意识淡薄，对群众和师生冷暖漠不关心，对待基层和群众态度生硬、简单粗暴，难办事、不办事；不落实首问负责、限时办结、服务承诺等制度，人为设置障碍，变相增加环节和条件，让师生群众办事来回跑，歧视、刁难管理和服务对象，吃拿卡要；向管理和服务对象乱摊派、乱检查，索要赞助，或通过各种方式变无偿服务为有偿服务； |  |  |  |  |  |
| **10** | （十）工作不讲原则，办事不讲程序，该请示的不请示，该报告的不报告；纪律松散，消极怠工，擅离职守、迟到早退、随意脱岗，上班时间玩游戏、炒股票、网购网聊或从事其他与工作无关的活动；不落实领导带班值班制度，遇到突发事件不按规定时限上报，不执行请假报备制度； |  |  |  |  |  |
| **11** | （十一）对市委巡视组巡视反馈意见指出的问题整改不力，未按整改方案规定的时限、标准和要求整改到位； |  |  |  |  |  |
| **12** | （十二）其他不作为、不担当问题。 |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **三、不作为不担当问题专项治理整改工作情况报告**  单位名称： 主要负责人签字： | |
| **整改时间** |  |
| **整改内容** |  |
| **整改责任人** |  |
| 详细整改过程： | |
| 备注： | |

**四、不作为不担当问题专项治理制度建设情况表（一）**

单位名称：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **已建立制度名称** | **文号** | **备注** |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| 5 |  |  |  |
| 6 |  |  |  |

**四、不作为不担当问题专项治理制度建设情况表（二）**

单位名称：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **拟建立、完善制度名称** | **文号** | **拟完成时间** |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| 5 |  |  |  |
| 6 |  |  |  |

**五、整改工作支撑材料（材料目录）**

**六、督查整改建议书（廉政建设建议书）**

**七、明查暗访情况通知书**